

## Tarjeta de Puntaje de la WPS en América Latina y el Caribe

CATEGORÍA	RESULTADO ESPERADO	INDICADORES	SÍ	NO	Puntaje
-----------	--------------------	-------------	----	----	---------

País: \_\_\_\_\_ Fecha de finalización: \_\_\_\_\_

### I. Importancia nacional/voluntad política

<p>Existe un fuerte apoyo político en los niveles más altos del gobierno para lograr la igualdad de género e integrar las perspectivas de género en las políticas exteriores, de defensa y de policía de la nación. Las leyes nacionales apoyan la igualdad de género y los derechos de la mujer.</p> <p>Los principios de la resolución 1325 (2000) del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas y sus resoluciones conexas [1820 (2008); 1888 (2009)]; 1889(2009); 1960 (2010); 2106 (2013) 2022 (2013), 2242 (2015), 2467 (2019) y 2493 (2019)]- también conocidas como el programa de la Mujer, la Paz y la Seguridad (WPS) - son reconocidas, integradas e incorporadas en las políticas del sector exterior y de seguridad.</p> <p>En otras palabras, los funcionarios de la policía nacional, extranjera y de defensa reconocen la importancia de...:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● La participación de las mujeres en todos los niveles de la toma de decisiones;</li> <li>● Protección de las mujeres y las niñas contra la violencia sexual y de género;</li> <li>● Prevención de la violencia contra la mujer mediante la promoción de los derechos de la mujer;</li> <li>● Incorporación de la perspectiva de género en las políticas exteriores, de defensa y de la policía nacional.</li> </ul>	<p><b>1.1</b> - ¿Se mencionan los principios de la WPS en los principales documentos de política exterior?</p>			
	<p><b>1.2</b> - ¿Se mencionan los principios de la WPS en los documentos de seguridad nacional?</p>			
	<p><b>1.3</b> - ¿Apoya la constitución nacional la igualdad de género?</p>			
	<p><b>1.4</b> - ¿Tiene el país un Plan de Acción Nacional (PAN) de la WPS?</p>			
	<p><b>1.5</b> - ¿Tiene el país otras formas de documentos o departamentos nacionales de igualdad de género?</p>			
	<p><b>1.6</b> - ¿El PNA u otros documentos sobre la igualdad de género mencionan al Departamento/Ministerio de Defensa (D/MoD) como actor principal?</p>			
	<p><b>1.7</b> - ¿Tiene el D/MoD su propio plan de acción/ejecución para cumplir su PAN u otros objetivos de la EPA o de igualdad de género?</p>			
	<p><b>1.8</b> - ¿Menciona el PNA u otros documentos de la WPS o de igualdad de género a la policía nacional como un actor principal?</p>			

<p>El Departamento/Ministerio de Defensa (D/MoD) y la policía son actores principales e integrales en la implementación del Plan de Acción Nacional (NAP) de la UNSCR 1325/WPS.</p>	<p><b>1.9</b> - ¿Tienen los organismos de la policía nacional su propio plan de acción/ejecución para cumplir el PNA u otros objetivos de la EPA o de la igualdad de género?</p>			
<p>Se han asignado recursos y puestos específicos para la aplicación del PAN y/o los principios de la WPS para el D/MoD y la policía.</p>	<p><b>1.10</b> - ¿Se han asignado recursos o puestos para la ejecución del PAN/SMF en el D/MOD)?</p>			
	<p><b>1.11</b> - ¿Se han asignado recursos o puestos en los organismos de la policía nacional para la aplicación del PAN/SMF?</p>			
<p><b>Puntuación de la sección:</b></p>				

## Tarjeta de Puntaje de la WPS en América Latina y el Caribe

CATEGORÍA	RESULTADO ESPERADO	INDICADORES	SÍ	NO	Puntaje
-----------	--------------------	-------------	----	----	---------

País: \_\_\_\_\_ Fecha de finalización: \_\_\_\_\_

### II. Política y práctica institucional

<b>II.A. El género en las filas</b>	<p>Se busca y promueve activamente la participación e integración de la mujer en condiciones de igualdad en las fuerzas militares y policiales. Las mujeres sirven en todos los rangos y en todas las disciplinas. Las mujeres también se despliegan en operaciones sobre el terreno en todos los rangos y disciplinas. Los países han establecido objetivos de reclutamiento para aumentar la participación de la mujer.</p> <p>El entorno de trabajo es propicio para el reclutamiento de mujeres. Se han establecido políticas especiales, como la licencia de maternidad y paternidad, el cuidado de los niños y otras políticas familiares conexas, a fin de retener a las mujeres que opten por tener una familia.</p>	<b>II.A.1. ¿Cuántos hombres y mujeres sirven en las fuerzas nacionales de las fuerzas armadas y la policía? (Proporcione los números brutos de hombres/mujeres y mujeres como porcentaje de la fuerza en la columna de SÍ o 0 en la columna de NO si no hay mujeres sirviendo en estas organizaciones).</b>			
		<b>Fuerzas Armadas</b>			
		<b>Fuerza Naval</b>			
		<b>Infantería de Marina</b>			
		<b>Fuerza Aérea</b>			
		<b>Guardacostas</b>			
		<b>Policía Nacional</b>			
		<b>II.A.2. ¿Cuántas mujeres y qué porcentaje están actualmente desplegadas en operaciones militares en el extranjero?</b>			
		<b>II.A.3. ¿Todos los puestos en el Fuerzas Armadas están abiertos a las mujeres, incluyendo los puestos de combate en</b>			

## Tarjeta de Puntaje de la WPS en América Latina y el Caribe

CATEGORÍA	RESULTADO ESPERADO	INDICADORES	SÍ	NO	Puntaje
-----------	--------------------	-------------	----	----	---------

País: \_\_\_\_\_ Fecha de finalización: \_\_\_\_\_

		II.A.4. ¿Están todos los trabajos de la policía abiertos a las mujeres, incluidos los trabajos y las unidades de operaciones especiales de las fuerzas del orden?			
		II.A.5. ¿Qué porcentaje de mujeres están sirviendo en los rangos superiores (coroneles y superiores)?			
		<b>Fuerzas Armadas</b>			
		<b>Fuerza Naval</b>			
		<b>Infantería de Marina</b>			
		<b>Fuerza Aérea</b>			
		<b>Guardacostas</b>			
		<b>Policía Nacional</b>			
		II.A.6. ¿Cuáles son los objetivos para aumentar el número de mujeres en las filas?			
		<b>Fuerzas Armadas</b>			
		<b>Fuerza Naval</b>			
		<b>Infantería de Marina</b>			
		<b>Fuerza Aérea</b>			
		<b>Guardacostas</b>			
		<b>Policía Nacional</b>			

## Tarjeta de Puntaje de la WPS en América Latina y el Caribe

CATEGORÍA	RESULTADO ESPERADO	INDICADORES	SÍ	NO	Puntaje
-----------	--------------------	-------------	----	----	---------

País: \_\_\_\_\_ Fecha de finalización: \_\_\_\_\_

		II.A.7. ¿Existen limitaciones en el número de mujeres a las que se permite servir?			
		<b>Fuerzas Armadas</b>			
		<b>Fuerza Naval</b>			
		<b>Infantería de Marina</b>			
		<b>Fuerza Aérea</b>			
		<b>Guardacostas</b>			
		<b>Policía Nacional</b>			
<b>II.B. Estrategia, Planes y Políticas</b>	Los principios de la WPS se han integrado en las principales directivas y documentos de orientación relacionados con la doctrina, la planificación y las operaciones. En otras palabras, se introduce una perspectiva de género en todas las fases de las operaciones y misiones militares y policiales, y se adaptan a contextos operacionales específicos.	II.B.1. ¿Se hace referencia a los principios de la WPS en documentos clave relacionados con la estrategia, la política y la planificación militar?			
		II.B.2. ¿Se hace referencia a los principios de la WPS en documentos clave relacionados con la estrategia, la política y la planificación de la policía nacional?			
		II.B.3. ¿Están integrados los principios de la WPS en los procesos de planificación operacional militar?			
		II.B.4. ¿Se integran los principios del WPS en los procesos de planificación operativa de la policía?			

## Tarjeta de Puntaje de la WPS en América Latina y el Caribe

CATEGORÍA	RESULTADO ESPERADO	INDICADORES	SÍ	NO	Puntaje
-----------	--------------------	-------------	----	----	---------

País: \_\_\_\_\_ Fecha de finalización: \_\_\_\_\_

	<p>En los documentos pertinentes se destaca la importancia de reconocer que las mujeres, las niñas y los niños son particularmente vulnerables a la violencia sexual y basada en el género y a la explotación y el abuso sexuales. Se presta atención a la protección y la defensa de la libertad de circulación de las mujeres, las niñas y los niños.</p>	<p><b>II.B.5.</b> Se han identificado, asignado y capacitado asesores en materia de género (GENAD) para garantizar que la perspectiva de género forme parte integrante de los ejercicios, las operaciones y otras actividades militares y policiales.</p>			
	<p><b>II.B.6.</b> ¿Se incluye la responsabilidad de proteger a las personas vulnerables (mujeres, niñas y niños) de la violencia sexual en los documentos estratégicos de la policía nacional, los manuales de campo y otras publicaciones similares?</p>				
	<p>Se han identificado, asignado y capacitado asesores en materia de género (GENAD) para garantizar que la perspectiva de género forme parte integrante de los ejercicios, las operaciones y otras actividades militares y policiales.</p>	<p><b>II.B.7.</b> ¿Se ha nombrado un asesor de género a tiempo completo (GENAD) para el Fuerzas Armadas (no sólo para las operaciones de paz)?</p>			
	<p>Los GENAD se despliegan como parte del personal de mando tanto a nivel estratégico como operativo.</p>	<p><b>II.B.8.</b> ¿Se ha nombrado un asesor de género a tiempo completo (GENAD) para la policía nacional?</p>			
	<p>Se han identificado y asignado coordinadores de cuestiones de género (GFP) para que trabajen en los planos operacional y táctico a fin de garantizar que la perspectiva de género se integre plenamente en las actividades y operaciones cotidianas.</p>	<p><b>II.B.9.</b> ¿La GENAD está asignada como miembro del estado mayor del comandante militar?</p>			
	<p></p>	<p><b>II.B.10.</b> ¿La GENAD está asignada como miembro del personal del comandante de la policía?</p>			
	<p></p>	<p><b>II.B.11.</b> ¿Las GENADs han recibido entrenamiento?</p>			
	<p></p>	<p><b>II.B.12.</b> ¿Hay puntos focales de género (GFP) asignados en todas las organizaciones militares?</p>			
	<p></p>	<p><b>II.B.13.</b> ¿Existen puntos focales de género (GFP) asignados en todas las organizaciones policiales?</p>			

## Tarjeta de Puntaje de la WPS en América Latina y el Caribe

CATEGORÍA	RESULTADO ESPERADO	INDICADORES	SÍ	NO	Puntaje
-----------	--------------------	-------------	----	----	---------

País: \_\_\_\_\_ Fecha de finalización: \_\_\_\_\_

		II.B.14. ¿Han recibido entrenamiento los GFP?			
<b>II.C. Entrenamiento, educación y ejercicios</b>	<p>Los principios de la WPS y las perspectivas de género están plenamente integrados en los planes de estudio de las actividades de capacitación y educación. La educación y la formación incluyen: la conciencia de género y cultural/social, la visión general de los principios de la resolución 1325 (2000) del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas, la forma en que el género se relaciona con la eficacia operacional y la prevención de la violencia sexual.</p> <p>Antes de las nuevas operaciones y misiones, se ha impartido una capacitación adecuada en los principios de la WPS y en la forma de aplicar una perspectiva de género como requisito previo para el cumplimiento de la misión.</p>	II.C.1. ¿Se han integrado los principios de la WPS en la educación y la formación del personal de nivel inferior?			
		A) Militar			
		B) Policía			
		II.C.2. ¿Se han integrado los principios del WPS en la educación y la formación del personal de nivel medio?			
		A) Militar			
		B) Policía			
		II.C.3. ¿Se han integrado los principios del WPS en la educación y la formación del personal de nivel superior?			
		A) Militar			
		B) Policía			
		II.C.4. ¿Se han integrado los principios del WPS en cualquier otra formación del personal?			
II.C.5. ¿Recibe el personal capacitación especial sobre la protección de las personas vulnerables contra la violencia y la explotación sexuales?					

## Tarjeta de Puntaje de la WPS en América Latina y el Caribe

CATEGORÍA	RESULTADO ESPERADO	INDICADORES	SÍ	NO	Puntaje
-----------	--------------------	-------------	----	----	---------

País: \_\_\_\_\_ Fecha de finalización: \_\_\_\_\_

		A) Militar			
		B) Policía			
		<b>II.C.6.</b> Como mínimo, ¿el entrenamiento militar previo al despliegue incluye las siguientes áreas?			
		A) la importancia de la protección, los derechos y las necesidades de las mujeres, los hombres, las niñas y los niños;			
		B) la información sobre la forma de comprometerse con las mujeres locales y aumentar su participación, así como la forma de intercambiar información con			
		C) capacitación en materia de sensibilización cultural basada en un análisis de las relaciones entre los géneros en la zona de operaciones;			
		D) la forma en que la integración de una perspectiva de género puede servir de fuerza habilitadora y aumentar la eficacia de las operaciones;			
		E) la comprensión de las medidas con respecto al derecho internacional en relación con los derechos y la protección de las mujeres y las niñas,			
		F) la capacitación específica en normas de género centrada en la esfera operacional.			



## Tarjeta de Puntaje de la WPS en América Latina y el Caribe

CATEGORÍA	RESULTADO ESPERADO	INDICADORES	SÍ	NO	Puntaje
País: _____ Fecha de finalización: _____					
<b>II.D. Ambiente de trabajo</b>	<p>El entorno laboral es propicio para la contratación de mujeres. Se han establecido políticas especiales como la licencia de maternidad y paternidad, el cuidado de los niños y otras políticas familiares relacionadas para mejorar la calidad de vida del personal militar y policial y mejorar el reclutamiento.</p> <p>Además, hay programas que crean un clima positivo y un ambiente de confianza y respeto para todos. Hay una política de tolerancia cero para la explotación sexual, el acoso y la agresión dentro de las filas, en las misiones o contra civiles durante las operaciones. Se aborda la explotación y el abuso sexual tanto interno como externo.</p>	<b>II.D.1</b> - ¿Existen políticas de recursos humanos como la licencia de maternidad/paternidad para los militares?			
		<b>II.D.2</b> - ¿Existen políticas de cuidado de los niños o de licencia familiar para los militares?			
		<b>II.D.3</b> - ¿Existen políticas de recursos humanos como la licencia de maternidad/paternidad, la licencia para el cuidado de los hijos o la licencia familiar para la policía nacional?			
		<b>II.D.4</b> - ¿Existe un programa de acoso sexual y de explotación y abuso sexuales para la protección del personal militar en las filas?			
		<b>II.D.5</b> - ¿Existe un programa de acoso sexual y de explotación y abuso sexual para la protección del personal policial dentro de las filas?			
		<b>II.D.6</b> - ¿Existe un programa de prevención del acoso sexual y de la explotación y el abuso sexuales para abordar los problemas del personal militar y policial con los civiles en la zona de operaciones?			
		<b>II.D.7</b> - ¿Se proporciona a las mujeres equipo diseñado para adaptarse al cuerpo de las mujeres? (es decir, uniformes y equipo de protección personal como la armadura corporal)			
		A) Militar			
B) Policia					

## Tarjeta de Puntaje de la WPS en América Latina y el Caribe

CATEGORÍA	RESULTADO ESPERADO	INDICADORES	SÍ	NO	Puntaje
-----------	--------------------	-------------	----	----	---------

País: \_\_\_\_\_ Fecha de finalización: \_\_\_\_\_

		II.D.8. ¿Existen instalaciones o infraestructura diseñadas para dar cabida a la participación de la mujer? (es decir, barracones o baños)?			
		A) Militar			
		B) Policía			
	<b>Puntaje de sección:</b>				

### III. Vigilancia/Informe y evaluación

	<p>Se han establecido mecanismos eficaces de vigilancia y presentación de informes para los esfuerzos de aplicación de la resolución 1325 del Consejo de Seguridad de las Naciones Unidas y/o de los principios del WPS por parte del país, a fin de que éste pueda hacer un seguimiento de su actuación, identificar las áreas problemáticas y realizar cambios. El proceso es transparente, se pone a disposición del público y en él participa activamente la sociedad civil.</p>	III.1 - ¿Existen requisitos nacionales de vigilancia y presentación de informes?			
		III.2 - ¿Participan las organizaciones de la sociedad civil en los exámenes de los PAN o los SPW?			
		III.3 - ¿Recogen los militares datos desglosados por género para las operaciones militares y durante las mismas?			
		III.4 - ¿Recoge la policía nacional datos desglosados por género para las operaciones policiales y durante las mismas?			
		III.5 - ¿Se ponen a disposición del público datos desglosados por género?			

## Tarjeta de Puntaje de la WPS en América Latina y el Caribe

CATEGORÍA	RESULTADO ESPERADO	INDICADORES	SÍ	NO	Puntaje
-----------	--------------------	-------------	----	----	---------

País: \_\_\_\_\_ Fecha de finalización: \_\_\_\_\_

	<b>Puntaje de sección:</b>				
	<b>Puntaje Total:</b>				